**BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

* 1. **Analisa Kebutuhan Perhitungan Profile Matching**
     1. **Analisis Kriteria**

Dalam melakukan penilaian terhadap karyawan, Apotek Annisa 22 memiliki kriteria tertentu. Berikut merupakan tabel kriteria yang dimiliki Apotek Annisa 22

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kriteria** | **Kode** | **Sub Kriteria** | **Nilai** | **Jenis** |
| 1 | Absensi Kerja | C1 | 100 %  70 - 99 %  50 – 69 %  >50% | 4  3  2  1 | Core Faktor (CF) |
| 2 | Absensi Rapat | C2 | 100 %  70 - 99 %  50 – 69 %  >50% | 4  3  2  1 | Core Faktor (CF) |
| 3 | Patuh Pada Atasan | C3 | Sangat Patuh  Patuh  Cukup Patuh  Kurang | 4  3  2  1 | Core Faktor (CF) |
| 4 | Kejujuran | C4 | Sangat Jujur  Jujur  Cukup Jujur  Kurang | 4  3  2  1 | Core Faktor (CF) |
| 5 | Aktif Mengendalikan Stok Obat | C5 | Sangat Aktif  Aktif  Cukup Aktif  Kurang | 4  3  2  1 | Secondary Factor (SF) |
| 6 | Ketelitian Stok | C6 | Sangat Teliti  Teliti  Cukup Teliti  Kurang | 4  3  2  1 | Secondary Factor (SF) |
| 7 | Aktif Mencarikan Obat yang Dibutuhkan | C7 | Sangat Aktif  Aktif  Cukup Aktif  Kurang | 4  3  2  1 | Secondary Factor (SF) |
|  |  | C8 |  |  |  |
|  |  | C9 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Tabel Kriteria

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Jenis Kriteria** | **Nilai** |  |
| 1 | Core Faktor (CF) | 60 % |  |
| 2 | Secondary Factor (SF) | 40 % |  |

Tabel Jenis Kriteria

* 1. **Proses Penilaian Karyawan Apotek Annisa 22**

Proses Penilaian Karyawan pada Apotek Annisa 22 ini menggunakan metode Profile matching. Dimana pada penghitungannya memiliki beberapa tahap, yang diawali dengan menentukan sub kriteria (nilai dari setiap kriteria). Kedua dilanjutkan dengan menentukan nilai standar atau nilai minimum dari masing-masing kriteria. Kemudian dilanjutkan dengan menentukan GAP (selisih antara nilai data tes dikurangi degan nilai minimum). Setelah menentukan nilai GAP, kemudian dilanjutkan dengan mengkonversikan nilai GAP ke Nilai Bobot. Langkah selanjutnya adalah menentukan nilai CF dan SF dan langkah terakhir adalah menentukan nilai akhir.

4.1.1 Menentukan Data Alternatif

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Nama | Kode |
| 1 | Aceng | A1 |
| 2 | Fitria | A2 |
| 3 | Selly | A3 |
| 4 | Rahma | A4 |
| 5 | Wati | A5 |

4.1.2 Menentukan Nilai Kriteria dari Masing-masing Alternnatif

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | C7 | C8 | C9 | C10 |
| A1 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 |
| A2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| A3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| A4 | 3 | 3 | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| A5 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |

4.1.3 Menentukan Nilai Minimum

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | C7 | C8 | C9 | C10 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |

4.1.4 Tabel Konversi GAP ke Bobot

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Nilai GAP | Nilai Bobot | Keterangan |
| 1 | 0 | 5 | Tidak ada selisih |
| 2 | 1 | 4.5 | Kompetensi Individu kelebihan 1 |
| 3 | -1 | 4 | Kompetensi Individu kekurangan 1 |
| 4 | 2 | 3.5 | Kompetensi Individu kelebihan 2 |
| 5 | -2 | 3 | Kompetensi Individu kekurangan 2 |
| 6 | 3 | 2.5 | Kompetensi Individu kelebihan 3 |
| 7 | -3 | 2 | Kompetensi Individu kekurangan 3 |
| 8 | 4 | 1.5 | Kompetensi Individu kelebihan 4 |
| 9 | -4 | 1 | Kompetensi Individu kekurangan 4 |

4.1.4 Konversi Nilai GAP ke Bobot

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | C7 | C8 | C9 | C10 |
| A1 | -1 | 0 | -1 | -2 | 0 | 1 | -2 | 0 | 0 | 0 |
| A2 | 0 | -1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | -1 |
| A3 | 0 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | -1 | 0 |
| A4 | -1 | -1 | 0 | -3 | 0 | 0 | -1 | 1 | 0 | -1 |
| A5 | 0 | -1 | -2 | 0 | 0 | 1 | -3 | -1 | -1 | 0 |
| Jenis | CF | | | | SF | | | | | |